

***Anna Lindh Euro-Mediterranean Foundation for the
Dialogue Between Cultures
Survey Evaluation Report on
Turkey Network Voluntarism and Active Participation
(Step-4)
2011***

***Anna Lindh Avrupa-Akdeniz Kùltürler Arası Diyalog
Vakfı Türkiye Ağı Gönüllülük ve Aktif Katılım Anketi
Değerlendirme Raporu (Step-4)
2011***

Co-coordinators of Anna Lindh Foundation Network for Turkey

Bu proje Anna Lindh Avrupa-Akdeniz Kùltürler Arası Diyalog Vakfı tarafından desteklenmektedir.
This project is funded by Anna Lindh Euro-Mediterranean Foundation for the Dialogue between Cultures.

Basım : Mayıs 2012

ALF TURKISH NETWORK CO-COORDINATORS
ALF TÜRKİYE AĞI KOORDİNATÖRLERİ

İSTANBUL

İstanbul Kùltür Sanat Vakfı
İstanbul Foundation for Culture and Arts
Nejat Eczacıbaşı Binası Sadi Konuralp
Caddesi No: 5 Şişhane 34433 İstanbul-Turkey
Tel: 90 (212) 334 07 00
Faks: 90 (212) 334 07 19
E-posta: yurtdisiprojeler@iksv.org
Web: www.iksv.org

ESKİŞEHİR

Sivil Toplum ve Kalkınma Enstitüsü Derneği
Association of Civil Society and Development Institute (ACSDI)
Organize Sanayi Bölgesi 7. Cad. No: 15 Eskişehir-Turkey
Faks: +90 (222) 335 90 37 ve 236 12 44
Tel: +90 (222) 335 90 37 ve 0 (532) 315 13 26
E-posta: info@stked.org, nsaglam@anadolu.edu.tr
Web: www.stked.org

ANKARA

Sistem ve Jenerasyon Derneği
System & Generation (S&G)
Necatibey Caddesi No: 19/31
50. Yıl İşhanı 06430 Ankara-Turkey
Faks: 90 (312) 230 19 65
Cep: 90 (533) 425 52 99
E-posta: systemandgenerationoffice@gmail.com
Web: www.systemandgeneration.eu

www.annalindhTurkey.net

Baskı :

Aktüel Ofset & Tanıtım Hizmetleri

Alpu Yolu Kavşağı No: 15-17

Eskişehir

Tel: (222) 234 86 30 - 217 41 91

Fax: (222) 233 84 99

aktuelofset@gmail.com

www.aktuelofset.com



ANNA LINDH AVRUPA-AKDENİZ
KÜLTÜRLER ARASI
DİYALOG VAKFI

ANNA LINDH
EURO-MEDITERRANEAN
FOUNDATION FOR THE DIALOGUE
BETWEEN CULTURES



ANNA LINDH
VAKFI / TÜRKİYE

ANNA LINDH
FOUNDATION
TURKEY

ANNA LINDH EURO-MEDITERANNEAN FOUNDATION FOR THE DIALOGUE BETWEEN CULTURES

Anna Lindh Foundation (ALF) is founded upon the objectives of bringing together societies and people from both shores of Mediterranean and to generate joint projects amongst them. Founded by the 43 member states of the Euro-Mediterranean Partnership (EUROMED), the foundation supports civil society and brings people together with the objective of cultivating inter-cultural dialogue in the Mediterranean region. Since its establishment in 2005, the foundation has been supporting projects that work to improve mutual perceptions of people from diverse cultures and beliefs, bringing together more than 3,000 civil society organisations under its roof. ALF's goal has been to contribute to the formation of Intercultural Strategy for the Euro-Mediterranean Region through various activities and actions, and to present recommendations that advocate common values for decision makers and their organisations. The foundation has been focusing on burning issues that over the years have led the societies in the region to misunderstand each other and have a negative impact on their relations. The Anna Lindh Foundation endorses the forming of a zone of welfare and peaceful coexistence in the Mediterranean and has been working towards and supporting diversity and dialogue for coexistence. The foundation's program has been focused on activities for the social good and societal dialogue. The issues that the foundation currently is working on are; Education and Youth; Culture and Arts; Peace and Coexistence; Religion and Spirituality; Cities and Migration; Media Activities.

Currently there are more than 150 members in Turkish ALF network, and the Turkish Anna Lindh Foundation Network Administration is being shared between Istanbul Foundation for Culture and Arts (IKSV); System and Generation(S&G), Association of Civil Society and Development Institute(ACSDI) as Co-Coordiators.

1- ANNA LINDH AVRUPA-AKDENİZ KÜLTÜRLER ARASI DİYALOG VAKFI

Anna Lindh Avrupa-Akdeniz Kültürler Arası Diyalog Vakfı (ALF), Akdeniz'in her iki kıyısındaki toplumların ve insanların, birbirlerine yakınlaşması ve ortak projeler gerçekleştirmesi amacıyla kurulmuştur. Avrupa-Akdeniz İşbirliği'nin 43 üyesi tarafından kurulan vakıf, bölgenin ortak geleceği için sivil toplumu desteklemekte, Akdeniz'de kültürler arası işbirliğini geliştirmek amacıyla insanları bir araya getirmektedir. Vakıf kurulduğu 2005 yılından bu yana, farklı kültür ve inançlardan insanların karşılıklı algılamalar üzerine etkili faaliyetleri desteklemekte, hem de bölge çapında 3500 üzerinde sivil toplum kuruluşunu çatısı altında toplamaktadır. Vakfın amacı çeşitli faaliyet ve eylemler yoluyla Avrupa-Akdeniz Bölgesi için Kültürlerarası Strateji gelişimine katkıda bulunmak, karar mekanizmaları ve kurumları için ortak değerleri savunan öneriler sunmaktır. Vakıf bölgedeki toplumlar arasında son yıllardaki yanlış anlamaları ve ilişkileri etkileyen önemli konular üzerinde yoğunlaşmıştır. Vakıf Akdeniz'de bir refah alanı yaratılmasını ve birlikte barış içinde yaşamayı destekleyerek, çeşitlilik ve bir arada yaşama için diyalog ve köprü oluşturmaya çalışmaktadır. Vakfın programı toplum yararına ve sosyal diyalog temalı faaliyetler üzerine yoğunlaşmıştır. Vakfın çalıştığı konular arasında; Eğitim ve Gençlik; Kültür ve Sanat, Barış ve İşbirliği varlığı; Değerler, Din ve Maneviyat, Kentler ve Göç, Medya yer almaktadır.

Türkiye ALF ağına şuan itibariyle 150'nin üzerinde üye mevcuttur ve Anna Lindh Vakfı Türkiye Ağı Yönetimi Eş-Koordinatorler olarak İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) Sistem ve Jenerasyon Derneği (S&G) ve Sivil Toplum ve Kalkınma Enstitüsü Derneği (ACSDI) arasında paylaşılmaktadır.



1- INTRODUCTION

A volunteer is an individual who is available for providing from one or more of his/her capacities of physical strength, time, knowledge and experience for the works of an NGO – on a regular or project basis – with no expectations of monetary gain in return.

Co-coordinators of Anna Lindh Foundation Network for Turkey conducted a study survey on Voluntarism and Active Participation on 2011 within the Step 4 framework. After having presented the survey study and received feedback from participants in a network meeting that took place in Istanbul on 16 July 2011, it has prepared the *voluntarism and active participation strategy document* annexed at the end of this report.

The survey starts with a number of questions regarding the organisation at hand. Questions are with regards to issues like the field of activity, member structure, level of participation and state of member contribution. In the second section, general comments on the state of active participation in Civil Society Organisations in Turkey are requested. Finally in the third section, the questions are geared towards collecting organisations' considerations as to what is needed to be done on voluntarism and active participation in the future for the strengthening of civil society, along with the kind of solutions and possible road maps to be adopted.

Survey questions were uploaded online, its link shared with members and kept online open for access for a duration of 2 months. The number of those who filled in the survey questionnaire is 90 in total. The rate is sufficient to represent ALF Network for Turkey in considering survey's validity. The names of participants were not requested with a view to ensure better viability for the answers. This has made a positive impact on the survey as it increased security and trust.

In looking at the general distribution of participants, we see 38 associations, 21 foundations, 16 private sector actors and 15 public institutions. As seen in the tablebelow, associations rank first with a participation rate of 42 percent, foundations ranking second with 23 percent, with private sector (18 percent) and public institutions (17 percent) showing lower rates of participation.

1. Type of organization		
	Total	Percent
Association	38	42
Foundation	21	23
Private Sector	16	18
Public	15	17
Total	90	100

1- GİRİŞ

Gönüllü, sahip olduğu fiziki güç, zaman, bilgi, yetenek ve deneyim özelliklerinden birini veya birkaçını STK'nın olağan veya proje bazındaki çalışmaları için sunabilecek durumda olan ve bunun karşılığında parasal kazanç beklentisi taşımayan bireydir.

Anna Lindh Vakfı Türkiye Ağı Yönetimi Step – 4 kapsamında 2011 yılında Gönüllülük ve Aktif Katılım Anketi çalışması yapmıştır. 16 Temmuz 2011 tarihinde İstanbul'da yapılan ağ toplantısında üyelerine sunup ve görüşlerini aldıktan sonra bu raporun sonunda yer alan gönüllülük ve aktif katılım strateji belgesini oluşturmuştur.

Yapılan çalışma anket yapılan kuruluşa ait çeşitli bilgilerin yer aldığı sorularla başlamaktadır. Bu sorular üye kuruluşun faaliyet alanı, üye yapısı, katılım durumu ve üyelerin kuruluşa destek verip vermediği gibi bilgilerden oluşmaktadır. İkinci bölümde, Türkiye'deki sivil toplum kuruluşlarına aktif katılım durumunun nasıl olduğu konusunda genel fikirler sorulmuştur. Üçüncü bölümde ise gelecekte sivil toplumun güçlendirilmesi için gönüllülük ve aktif katılım ile ilgili neler yapılması gerektiği ve bu doğrultuda nasıl bir yol haritası belirlenmesi gerektiği gibi çözüm önerilerine yönelik sorular yer almaktadır.

Anket soruları web sitesine yüklenmiş, linki üyelerle paylaşılmış ve 2 ay süreyle üyelerin online erişimine açık kalmıştır. Ankete cevap veren üyelerin sayısı 90'dır. Geçerlilik olarak ele alındığında, bu sayı Anna Lindh Vakfı Türkiye Ağı'nı temsil edecek büyüklüktedir. Daha doğru sonuçlara ulaşmak adına anketi cevaplayan üyelerin adı sorulmamıştır. Bu da anketin güvenilirliğini arttırmak adına olumlu bir katkı sağlamıştır.

Anketi cevaplayan üyelerin dağılımına bakıldığında 38 adet dernek, 21 adet vakıf, 16 adet özel sektör ve 15 adet kamu kuruluşu yer almaktadır. Aşağıdaki tablodan da görüleceği üzere %42 ile ankete cevap verme oranı en yüksek olan derneklerken, vakıflar %23 oranında katılım ile ikinci sırada yer almaktadır. Özel sektör %18, kamu kuruluşları ise %17 ile dernek ve vakıflara göre daha az bir katılım göstermişlerdir.

1. Kuruluş tipi		
	Toplam	Yüzde
Dernek	38	42
Vakıf	21	23
Özel Sektör	16	18
Kamu	15	17
Toplam	90	100

2- ANNA LINDH FOUNDATION VOLUNTARISM AND ACTIVE PARTICIPATION SURVEY RESULTS

The answers given to questions of the study are presented below in order of appearance.

2. Please choose your organisation's field of activity.						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Environment / Sustainable Development	1	5	3	-	9	10
Human Rights	-	2	-	-	2	2
Research	3	2	2	-	7	8
Municipality	-	-	1	-	1	1
Democracy and Social Development	-	8	-	2	10	11
Equality / Gender Discrimination	-	3	-	-	3	3
Youth and Education	1	6	7	10	24	27
Protection of Cultural Heritage	-	2	1	-	3	3
Media – Communication	2	1	-	-	3	3
Arts	8	6	1	9	24	27
International / Cultural Relations	1	3	-	-	4	4
Total						100

When taken in terms of their activity fields, 27 percent of the participant organisations are operating in the field of Youth and Education, 11 percent in Democracy and Social.

2- ANNA LİNDH VAKFI GÖNÜLLÜLÜK VE AKTİF KATILIM ANKETİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

Çalışmada yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sırasıyla ele alınarak açıklanmıştır.

2. Kuruluşunuzun faaliyet alanını seçiniz.						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Çevre / Sürdürülebilir Kalkınma	1	5	3	-	9	10
İnsan Hakları	-	2	-	-	2	2
Araştırma	3	2	2	-	7	8
Belediye	-	-	1	-	1	1
Demokrasi ve Toplumsal Gelişim	-	8	-	2	10	11
Eşitlik / Cinsiyet Ayrımcılığı	-	3	-	-	3	3
Gençlik ve Eğitim	1	6	7	10	24	27
Kültürel Mirasın Korunması	-	2	1	-	3	3
Medya – İletişim	2	1	-	-	3	3
Sanat	8	6	1	9	24	27
Uluslararası / Kültürel İlişkiler	1	3	-	-	4	4
Toplam						100

Ankete katılan üye kuruluşlar faaliyet alanlarına göre ele alındığında %27'lik kısmı Gençlik ve Eğitim, %27'lik kısmı Sanat, %11'lik kısmı Demokrasi ve Toplumsal Gelişim, %10'luk kısmı Çevre / Sürdürülebilir Kalkınma alanlarında faaliyet göstermektedir. Geriye kalan %25'lik kısım ise İnsan Hakları, Araştırma, Eşitlik / Cinsiyet Ayrımcılığı, Kültürel Mirasın Korunması, Medya - İletişim, Uluslar arası / Kültürel İlişkiler alanlarında faaliyet gösteren üyeler ile belediyeleri kapsamaktadır.

3. Kuruluşunuz yaş açısından çoğunlukla ne tür özellikleri olan insanlardan oluşmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
30 yaş ve altı kesim çoğunlukta	6	11	4	5	26	35
31- 50 yaş arası kesim çoğunlukta	8	22	8	8	46	62
51 yaş ve üzeri kesim çoğunlukta	-	-	-	2	2	3
Toplam						100

Development and 10 percent in Environment / Sustainable Development. The remaining 25 percent include members active in fields of Human Rights, Equality / Gender Discrimination, Protection of Cultural Heritage, Media – Communication, International / Cultural Relations.

3. How is the demographic composition in your organisation in terms of age?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
People below the age 30 form the majority	6	11	4	5	26	35
People in between ages 31- 50 form the majority	8	22	8	8	46	62
People above the age 51 form the majority	-	-	-	2	2	3
Total						100

62 percent of the organisations having responded to the survey indicate most of their members to be aged in between 31-50, 35 percent at 30 and below. Consequently, the notion that mostly retired people above the age of 50 work in civil society organisations have been proven wrong, with only 3 percent of the respondents having selected the below option “people above the age 51 form the majority”. A general observation is that there is a dynamic members profile within civil society organisations.

4. How is the demographic composition in your organisation in terms of gender?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Males are in majority	1	3	2	6	12	16
Women are in majority	5	16	4	3	28	38
Both are equal	8	14	6	6	34	46
Total						100

46 percent of the organisations having responded survey have an equal distribution of males and females in their organisations, while 38 percent have women and 16 percent men in majority. The figures indicate that both males and females are actively engaged within the member organisations.

Çalışmaya cevap veren kuruluşların %62’si üyelerinin 31–50 yaş arasında olduğunu belirtirken %35’i ise 30 yaş ve altı üyelerin çoğunlukta olduğunu söylemiştir. Toplumda hakim olan emekli olmuş 50 yaş ve üzeri insanların sivil toplum kuruluşlarında daha fazla yer aldığı düşüncesinin yanlış olduğu ankete katılan kuruluşların bu sorudaki “51 yaş ve üzeri kesim çoğunlukta” şikkına sadece %3 oranında cevap vermesiyle kanıtlanmıştır. Sivil toplum kuruluşlarında dinamik üye profilinin olduğu görülmektedir.

4. Kuruluşunuz cinsiyet açısından çoğunlukla ne tür özellikleri olan insanlardan oluşmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Erkekler çoğunlukta	1	3	2	6	12	16
Kadınlar çoğunlukta	5	16	4	3	28	38
Her ikisi de eşit	8	14	6	6	34	46
Toplam						100

Ankete cevap veren kuruluşların %46’sında kadın ve erkek üyelerin dağılımı eşitken %38’i kadınların çoğunlukta olduğunu, %16’sı ise erkeklerin çoğunlukta olduğunu belirtmiştir. Bu da üye kuruluşlara hem erkeklerin hem de kadınların yoğun olarak katıldıklarını göstermektedir.

5. Kuruluşunuz eğitim açısından çoğunlukla ne tür özellikleri olan insanlardan oluşmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Üniversite mezunları çoğunlukta	13	27	7	12	59	80
Lise mezunları çoğunlukta	-	4	4	-	8	11
İlköğretim mezunları çoğunlukta	1	2	1	3	7	9
Toplam						100

Ankete katılan kuruluşların üye profillerine eğitim düzeyi açısından bakıldığında %80 ile üniversite mezunları ilk sırada yer almaktadır. Lise mezunu üyelerin çoğunlukta olduğu kuruluşların oranının %11 ve ve ilköğretim mezunu üyelerin çoğunlukta olduğu kuruluşların oranının da sadece %9 olması eğitim seviyesi yüksek kişilerin kuruluşlarda daha fazla yer aldığını göstermektedir.

5. How is the demographic composition in your organisation in terms of education?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
University graduates are in majority	13	27	7	12	59	80
High school graduates are in majority	-	4	4	-	8	11
Primary school graduates are in majority	1	2	1	3	7	9
Total						100

In terms of the educational level of the participant organisations, university graduates rank first with a rate of 80 percent. The fact that only 11 percent have high school and 9 percent primary school graduates in majority indicates that predominantly people with high levels of education are occupied in civil society organisations.

6. How is the demographic composition in your organisation in terms of income level?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
High income classes are in majority	3	3	2	3	11	15
Middle income classes are in majority	11	26	9	10	56	76
Lower income classes are in majority	-	4	1	2	7	9
Total						100

Overall, 76 percent of members in participant organisations are coming from middle income classes. The rate of organisations with a majority of high income classes is 15 percent, while this rate is 9 percent for organisations with a majority of lower income classes.

7. How is the demographic composition in your organisation in terms of occupation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Educators in majority	2	10	6	5	23	33
Students in majority	5	8	2	3	18	26
Retired in majority	-	-	-	1	1	1
Homemakers in majority	-	1	1	-	2	3
Others	7	11	3	5	26	37
Total						100

6. Kuruluşunuz gelir düzeyi açısından çoğunlukla ne tür özellikleri olan insanlardan oluşmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Üst gelir sınıfları çoğunlukta	3	3	2	3	11	15
Orta gelir sınıfları çoğunlukta	11	26	9	10	56	76
Alt gelir sınıfları çoğunlukta	-	4	1	2	7	9
Toplam						100

Kuruluşlarda yer alan üyelerin %76'sını orta gelir sınıfındaki insanlar oluşturmaktadır. Üst gelir sınıflarının çoğunlukta olduğu kuruluşların oranı %15 iken alt gelir sınıflarının çoğunlukta olduğu kuruluşların oranı %9'dur.

7. Kuruluşunuz meslek grupları açısından çoğunlukla ne tür özellikleri olan insanlardan oluşmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Eğitimciler çoğunlukta	2	10	6	5	23	33
Öğrenciler çoğunlukta	5	8	2	3	18	26
Emekliler çoğunlukta	-	-	-	1	1	1
Ev hanımlar çoğunlukta	-	1	1	-	2	3
Diğer	7	11	3	5	26	37
Toplam						100

Ankete katılan kuruluşlarda yer alan üyelerin çoğunluğunun eğitimciler ve öğrencilerden oluştuğu görülmektedir. Emekli ve ev hanımlarının payı ise oldukça düşüktür. Diğer seçeneği ise çevre mühendisleri, sanatla uğraşanlar, memurlar, ekonomistler, mühendis ve mimarlar gibi meslek gruplarını kapsamaktadır.

8. Son yıllarda kuruluşunuza aktif katılım oranı nasıldır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Gün geçtikçe artmaktadır	7	9	3	3	22	32
Faaliyet dönemlerinde artış göstermektedir	4	16	3	9	32	47
Aynı seyirde devam etmektedir	3	5	3	2	13	19
Gün geçtikçe azalmaktadır	-	1	-	-	1	1
Toplam						100

The overall observation within respondent members is that most of them are either educators or students. On the other hand, the rate of those retired and homemakers is tiny. The selected items within “others” option include professions of environment engineers, arts, public officers, economists, engineers and architects.

8. What's the rate of active participation for your organisation in recent years?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Increases day by day	7	9	3	3	22	32
Increases during periods of activity	4	16	3	9	32	47
Carries on at the same level	3	5	3	2	13	19
Decreases day by day	-	1	-	-	1	1
Total						100

46 percent of the member organisations think that active participation increases during periods of activity. According to the replies, this is seen as much more evident for the associations. Organisation who thinks that active participation is on increase day by day have a rate of 32 percent of the respondents. Considering that the two options are connected to each other, a general statement can be made that the organisations do have an active participation overall.

9. How is the dispersion of those taking part in the activities of your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
All members take part	8	1	1	3	13	19
Most members take part	6	20	5	6	37	54
Small number of members take part	-	9	3	5	17	25
Members do not take part	-	1	-	-	1	1
Total						100

The rate of organisations indicating that most of their members do take part in what they do is 54 percent. Those who state that all their members do take part in activities is 19 percent, while the rate is 25 percent for those who think only a small number of members do take part. It can be suggested that in private sector it is easier to find activities with full member participation.



Üye kuruluşların %46'sı aktif katılımın faaliyet dönemlerinde artış gösterdiğini düşünmektedir. Verilen cevaplara göre bu durumun derneklerde daha belirgin bir şekilde ortaya çıktığı görülmektedir. Gün geçtikçe aktif katılımın arttığını düşünen kuruluşların oranı ise %32'dir. Bu iki seçeneğin birbiri ile bağlantılı olduğu düşünülürse genel olarak kuruluşlara aktif katılım olduğu söylenebilir.

9. Kuruluşunuzun düzenlediği etkinliklerde görev alan üyelerin dağılımı nasıldır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Tüm üyeler görev alır	8	1	1	3	13	19
Çoğu üye görev alır	6	20	5	6	37	54
Az sayıda üye görev alır	-	9	3	5	17	25
Üyeler görev almaz	-	1	-	-	1	1
Toplam						100

Kuruluşların düzenlediği etkinliklerde çoğu üyenin görev aldığını düşünenlerin oranı %54, tüm üyelerin görev aldığını söyleyenlerin oranı %19 iken az sayıda üyenin yer aldığını düşünenlerin oranı ise %25'tir. Tüm üyelerin katıldığı etkinliklerin özel sektörde daha yoğun olduğu söylenebilir. Dernek ve vakıfların düzenlediği faaliyetlerde ise çoğu üyenin yer aldığı görülmektedir.

10. Kuruluşunuzda çalışan gönüllü sayısı kaçtır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
1-2	6	1	5	-	12	18
3-5	5	9	1	1	16	24
6-10	1	7	2	2	12	18
11-15	-	3	-	4	7	10
15'ten fazla	2	11	1	7	21	31
Toplam						100

Ankete cevap veren kuruluşların hepsinde gönüllü çalışan bulunmaktadır. Kuruluşlar, %31 oranında 15'ten fazla gönüllü çalışana sahip olduklarını belirtmişlerdir. Bu oran kuruluşlarda gönüllü çalışmayla ilgili olumlu bir durum sergilendiğini göstermektedir. Özellikle ankete cevap veren dernek ve vakıflarda 15'ten fazla gönüllü çalışan olduğu görülmektedir. %24 oran ile 3-5 sayıda gönüllü çalışanı bulunan kuruluşlar ikinci sırada yer almaktadır. 1-2 ve 6-

In activities organised by associations and foundations, usually not all but most members do take part.

10. What is the number of volunteers working in your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
1-2	6	1	5	-	12	18
3-5	5	9	1	1	16	24
6-10	1	7	2	2	12	18
11-15	-	3	-	4	7	10
More than 15	2	11	1	7	21	31
Total						100

All the organisations having replied the survey do have working volunteers. More than 31 percent have stated to host more than 15 volunteers. This rate is a sign of positive perception towards volunteering in organisations. It is especially among associations and foundations that we see those with more than 15 volunteers. Number of organisations with 3 to 5 volunteers rank second with a rate of 24 percent. Organisations having 1 to 2 and 6 to 10 volunteers both have a rate of 18 percent representation. Finally, 10 percent of organisations employ 11 to 15 volunteers.

11. Does your organisation have employees working for a fee?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	11	19	5	12	47	69
No	3	12	4	2	21	31
Total						100

When organisations are asked if they employ any people working with a salary, 69 percent replied positively. This is observed much more clearly especially for foundations and private sector organisations.



10 kişi arasında gönüllü çalıştıran kuruluşların oranı %18, 11-15 kişi arasında gönüllü çalışana sahip kuruluşların oranı ise %10'dur.

11. Kuruluşunuzun ücret karşılığı çalışanı var mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	11	19	5	12	47	69
Hayır	3	12	4	2	21	31
Toplam						100

Katılımcılara ücret karşılığı çalışanları olup olmadığı sorulduğunda ankete cevap veren kuruluşların %69'u ücret karşılığı çalışanı olduğunu belirtmişlerdir. Özellikle vakıf ve özel sektör kuruluşlarında bu durum daha belirgin bir şekilde görülmektedir.

12. Kuruluşunuzda ücret karşılığı çalışanların kaç ı yarı zamanlı, kaç ı tam zamanlı çalışmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Çoğu tam zamanlı	6	9	3	9	27	61
Çoğu yarı zamanlı	3	7	1	-	11	25
Birbirine Eşit	1	1	1	3	6	14
Toplam						100

Bir önceki soruya "Evet" cevabı veren kuruluşlara bu defa ücretli çalışanlarının yarı zamanlı mı yoksa tam zamanlı mı çalıştıkları sorulmuştur. Ücret karşılığı çalışanı olan kuruluşlarda bu kişiler genellikle tam zamanlı çalışmaktadırlar. Yarı zamanlı çalışanların oranı ise %25'tir. Ayrıca vakıflarda ücret karşılığı yarı zamanlı çalışan kişilerin olmadığı görülmektedir.

13. Ücret karşılığı çalışanlar hangi pozisyonlarda çalışmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
İdari ve mali işler	4	5	1	5	15	35
Uzmanlık	5	7	3	4	19	44
Profesyonel yönetici	-	1	-	1	2	5
Diğer	1	4	1	1	7	16
Toplam						100

12. What's the rate of part time / full time employees within those that receive a fee?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Most of them are full time	6	9	3	9	27	61
Most of them are part time	3	7	1	-	11	25
Equal	1	1	1	3	6	14
Total						100

Organisations having replied “yes” for the previous question were then asked of the rate of part and full time employees within their organisations. In organisations with employees working for a fee, they mostly do so as full time. The rate of part time employees in total is 25 percent. Besides, it turns out that in foundations, there are no employees working part time for with a fee.

13. In which positions are those working for a fee are employed in?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Administrative and financial	4	5	1	5	15	35
Expertise	5	7	3	4	19	44
Professional manager	-	1	-	1	2	5
Other	1	4	1	1	7	16
Total						100

We asked in which positions do people work in organisations which employ people working for a fee. People working for a fee are mostly employed in positions that require expertise in 44 percent of the organisations. The rate of organisations with employers in administrative and financial issues is 35 percent, and 5 percent for organisations with positions of professional management. Those who have selected the “other” option indicated the fields of project coordination, secretary, technical support and art projects for professional positions.

14. Does your organisation have a written and systematically implemented Volunteer Management Program?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	3	10	-	2	15	23
No	9	21	9	11	50	77
Total						100

Ücret karşılığı çalışanı olduğunu belirten kuruluşlara bu kişilerin hangi pozisyonlarda yer aldığı sorulmuştur. Ücret karşılığı çalışanlar %44 oran ile uzmanlık gerektiren pozisyonlarda görev almaktadır. İdari ve mali işlerde çalışanların oranı %35 iken profesyonel yönetici konumunda olanların oranı %5'tir. Diğer seçeneğini seçen kuruluşlardaki ücretli çalışanlar ise proje koordinatörü, sekreter, teknik destek ve sanat projeleri gibi alanlarda görev almaktadır.

14. Kuruluşunuzda yazılı hale getirilmiş ve sistemli şekilde uygulanan Gönüllü Yönetimi Programı var mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	3	10	-	2	15	23
Hayır	9	21	9	11	50	77
Toplam						100

Ankete cevap veren kuruluşların %77'si kuruluşlarında yazılı hale getirdikleri ve düzenli bir şekilde uyguladıkları Gönüllü Yönetim Programı'na sahip olmadıklarını belirtmiştir. Gönüllü Yönetim Programı'na sahip olan kuruluşlar özel sektör, vakıf ve derneklerden oluşmaktadır. Ankete cevap veren hiçbir kamu kuruluşunun bu programa sahip olmadığı görülmektedir.

15. Üyeleriniz gönüllü olarak görev aldığı projelerde hangi ortamda çalışmaktadır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evinde	-	1	1	-	2	3
STK ofisi bünyesinde	-	12	1	3	16	25
Projenin gerektirdiği herhangi bir ortamda	12	18	7	10	47	72
Toplam						100

Kuruluşların düzenlediği projelerde yer alan gönüllüler %72 oran ile projelerin gerektirdiği herhangi bir ortamda çalışabilmektedirler. Gönüllülerin %25'i ise proje boyunca kuruluşlara ait ofis bünyesinde çalışmalarını sürdürmektedir. Özel sektör ve vakıfların düzenledikleri projelerde yer alan gönüllülerden evinde çalışan yoktur.

77 percent of the participant organisations have indicated that they did not have a written and systematically implemented Volunteer Management Program. Organisations having a Volunteer Management Program are private sector organisations, foundations and associations. None of the public institutions having responded turned out to have such a program.

15. In which environment do your members participate in projects they voluntarily take part?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Home	-	1	1	-	2	3
Office	-	12	1	3	16	25
Any environment that the project requires	12	18	7	10	47	72
Total						100

Volunteers taking part in projects are able to do so in any environment that the project in 72 percent of the organisations. In 25 percent of them, volunteers carry out their work within the offices of the organisations. There are no volunteers that work from home in projects run by private sector and foundations.

16. Is there any kind of support from members towards your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	3	18	2	7	30	46
No	9	13	7	6	35	54
Total						100

The rate of organisations having any kind of support from members is 46 percent.

17. What kind of support is provided?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
In kind	2	8	3	4	17	50
In cash	-	8	1	1	10	29
In kind and in cash	2	3	-	2	7	21
Total						100

16. Üyeler tarafından kuruluşunuza herhangi bir destek sağlanıyor mu?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	3	18	2	7	30	46
Hayır	9	13	7	6	35	54
Toplam						100

Üyeler tarafından destek sağlanan kuruluşların oranı %46'dır.

17. Ne tür destek sağlanıyor?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Aynı	2	8	3	4	17	50
Maddi	-	8	1	1	10	29
Aynı ve Maddi	2	3	-	2	7	21
Toplam						100

Üyeler tarafından destek sağlanan kuruluşlara ne tür destek sağlandığı sorulduğunda %50 oranında kuruluşa aynı destek sağlandığı görülmüştür. Verilen cevaplara göre üyeler tarafından hem aynı hem de maddi desteği en çok alan kuruluşlar derneklerdir. Kamu kurumları, özel sektör ve vakıflar da çok az oranlarda olsa da üyelerinden destek sağlamaktadırlar.

18. Kuruluşunuzda toplantılar ne sıklıkla yapılır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Haftada bir kez	4	13	4	4	25	42
Ayda bir kez	3	6	-	5	14	23
Ayda birkaç kez	3	8	2	2	15	25
Birkaç ayda bir	1	3	1	1	6	10
Toplam						100

Araştırmaya katılan kuruluşlar içinde haftada bir kez toplantı yapan kuruluşların oranı %42'dir. Kuruluşların %25'inde ayda birkaç kez toplantı yapılırken %23'ünde ise ayda bir kez toplantı yapılmaktadır. Verilen cevaplar doğrultusunda özel sektörün, derneklerin ve vakıfların büyük kısmının düzenli yapılan toplantıları önemseydiği söylenebilir.

When asked of the kind of support provided for the organisations that receive support from members, in kind support is observed in 50 percent of the cases. Given the replied questions, organisations with biggest support in both kind and cash turn out to be associations. Despite being very low, public institutions, private sector actors and foundations as well are able to provide some level of support from their members.

18. How often do you have meetings in your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Once a week	4	13	4	4	25	42
Once a month	3	6	-	5	14	23
A couple of times a month	3	8	2	2	15	25
Once a couple of months	1	3	1	1	6	10
Total						100

The rate of organisations having meetings once a week among those that have responded the survey is 42 percent. In 25 percent of the organisations meetings are held a couple of days a month, and in 23 percent meetings once a month. Based on the given replies, it is observed that organisations in private sector, associations and foundations to a large extent give high priority to holding of meetings.

19. Do you have meetings in your organisations where, aside from board members, other members of your organisations get to participate in as well?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	6	25	5	8	44	73
No	5	5	2	4	16	27
Total						100

73 percent of survey participants have indicated that they hold meetings in which members other than board members can participate in. This is an indication of the fact that, as much as members wanting to take part in the implementation of events, organisations also want members to be involved in decision making processes via getting them involved in meetings. This shows that in member organisations active participation is live and kicking.



19. Kuruluşunuzda Yönetim Kurulu toplantıları dışında diğer üyelerin de katıldığı düzenli toplantılar yapılır mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	6	25	5	8	44	73
Hayır	5	5	2	4	16	27
Toplam						100

Ankete katılan üyelerin %73'ü Yönetim Kurulu toplantıları dışında diğer üyelerin de katıldığı toplantılar yaptıklarını belirtmişlerdir. Bu da kuruluşlar tarafından üyelerin faaliyetlere katılmalarının istenmesini kadar toplantılara katılmak suretiyle karar alma süreçlerinde yer almalarını istediklerinin de göstergesidir. Bu, üye kuruluşlarda aktif katılımın son derece güçlü olduğunu göstermektedir.

20. STK'da yürütülecek etkinliklere, projelere ve genel politikalara ilişkin alınacak kararları kim(ler) belirler?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Başkan/Yönetim Kurulu	6	20	5	9	40	68
Üyeler	3	6	2	3	14	24
Diğer	1	4	-	-	5	8
Toplam						100

Kuruluşların %68'inde, yürütülecek etkinliklere, projelere ve genel politikalara ilişkin kararları ilgili kurum başkanı ya da yönetim kurulu üyeleri belirlemektedir. Diğer yandan ankete katılan kuruluşların %24'ünde de alınan kararlarda üyelerin de söz sahibi olduğu görülmektedir.

21. Kuruluşunuzun aldığı kararlara üyeler genellikle ne ölçüde destekleyip katılır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Tüm kararlara	5	14	2	4	25	46
Çoğu kararlara	3	9	4	6	22	41
Bazı Kararlarına	-	3	-	1	4	7
Çok azına	1	1	1	-	3	6
Toplam						100

20. Who in your organisation gets to decide on the activities, projects and general policies to be implemented within the NGO?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
President/Board of Directors	6	20	5	9	40	68
Members	3	6	2	3	14	24
Other	1	4	-	-	5	8
Total						100

In 68 percent of the organisations, decisions over activities, projects and general policies are decided by the organisation's president or board of director. It is seen on the other hand that in 24 percent of the survey participants, members as well as others do have a say in decision making.

21. To what extent do members support the given decisions in your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
All decisions	5	14	2	4	25	46
Most of the decisions	3	9	4	6	22	41
Some decisions	-	3	-	1	4	7
Few decisions	1	1	1	-	3	6
Total						100

The outcome of the previous question was that in participant organisations decision making over activities, projects and general policies were to a large extent made by either presidents or board of directors. Therefore it is important to know to what extent members do support these decisions. Members seem to support all decisions given in 46 percent of the organisations, and support most of the decisions in 41 percent of the organisations. When these two options are taken together, it is safe to say that members to a large extent abide by the decisions.

22. Do the administrators share the workload of the activities and adopt a collective working method?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	10	27	5	9	51	85
No	1	3	2	3	9	15
Total						100

Bir önceki sorunun yanıtlarında STK’da yürütülecek etkinliklere, projelere ve genel politikalara ilişkin kararları büyük bir oranda başkan ya da yönetim kurulu üyelerinin belirlediği sonucuna ulaşılmıştır. Dolayısıyla üyelerin bu kararları ne ölçüde desteklediği önemli bir konudur. Üyeler %46 oranı ile kuruluşlarda alınan tüm kararları desteklerken %41 oranında da çoğu kararları desteklemektedirler. Bu iki seçenek birlikte değerlendirildiğinde üyelerin kuruluşlarda alınan kararlara büyük ölçüde uyduğu söylenebilir.

22. Yöneticiler faaliyetlerin gerektirdiği iş yükünü paylaşıp, kolektif bir çalışma tarzını esas alırlar mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	10	27	5	9	51	85
Hayır	1	3	2	3	9	15
Toplam						100

Ankete cevap veren kuruluşlarda %85 oranında kolektif bir çalışma tarzı esas alınmaktadır. Bu da üyelerin faaliyetlere etkin katılımının olduğuna işaret etmektedir.

23. Stratejik hedeflerinizi belirleyen komiteler (birimler, komisyonlar, kurullar) var mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	7	14	6	7	34	57
Hayır	4	16	1	5	26	43
Toplam						100

Kuruluşların %57’sinde stratejik hedefleri belirleyen komiteler bulunmaktadır. Özellikle ankete cevap veren kamu kurumlarının hemen hemen hepsinde stratejik hedeflerin komisyonlar tarafından belirlendiği görülmektedir.

24. Sivil katılım, kuruluşunuz için ne anlama geliyor?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Kuruluşumuzun temel felsefesidir	5	29	3	10	47	78
Arasıra gerekiyor	6	1	4	2	13	22
Hiç gerek duymuyoruz	-	-	-	-	-	-
Toplam						100

A collective work method is adopted in 85 percent of the organisations having replied this question. This, then, indicates that members do have active participation implanted in activities.

23. Are there committees (agents, commissions, councils) that determine your organisation's strategic objectives?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	7	14	6	7	34	57
No	4	16	1	5	26	43
Total						100

In 57 percent of the organisations there exist committees to determine strategic objectives. Especially, all the public institutions having responded do determine their strategic objectives through such committees.

24. What does civic participation mean for your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
It is the fundamental philosophy or our organisation	5	29	3	10	47	78
Happens from time to time	6	1	4	2	13	22
We never need it	-	-	-	-	-	-
Total						100

Civic participation is accepted as a fundamental philosophy in 78 percent of the respondent organisations. 22 percent indicate that it happens from time to time, while there are no organisations that deem it unnecessary.

25. Does your organisation make any effort to enhance civic participation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	10	30	6	12	58	97
No	1	-	1	-	2	3
Total						100

Almost all of the organisations have stated that they do make efforts into promoting civic participation.

Sivil katılım, ankete cevap veren kuruluşların %78'i için temel felsefe olarak kabul edilmektedir. %22'si arasına gerektiğini belirtirken hiç gerek olmadığını düşünen kuruluş bulunmamaktadır.

25. Kuruluşunuz sivil katılımı artırmak için çaba sarf ediyor mu?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	10	30	6	12	58	97
Hayır	1	-	1	-	2	3
Toplam						100

Hemen hemen her kuruluş sivil katılımı arttırmak için çaba gösterdiğini belirtmiştir.

26. Kuruluşunuzda ödüllendirme sistemi uyguluyor musunuz?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	5	11	4	5	25	42
Hayır	6	19	3	7	35	58
Toplam						100

Kuruluşlarda ödül sistemi %42 oranında uygulanırken diğer üyelerde herhangi bir sistem yer almamaktadır.

27. Üyelerinizi yaptıkları faaliyetler kapsamında ne sıklıkla ödüllendiriyorsunuz?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Her zaman	-	1	1	3	5	17
Sık sık	4	4	1	1	10	34
Bazen	2	5	2	1	10	34
Nadiren	1	2	-	1	4	14
Toplam						100

Ödüllendirme sistemi uygulayan kuruluşlara ne sıklıkla ödüllendirme yaptıkları sorulduğunda %34 oranıyla sık sık, %34 oranı ile bazen, %17 oranı ile her zaman ve %14 oranı ile nadiren cevabı verilmiştir.

26. Do you implement any rewarding system in your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	5	11	4	5	25	42
No	6	19	3	7	35	58
Total						100

The rate of organisations with implementation of any rewarding system in organisations is 42 percent. As to the rest, they do not implement any such system.

27. How often do you reward your members with respect to the activities they partake in?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Always	-	1	1	3	5	17
Often	4	4	1	1	10	34
Sometimes	2	5	2	1	10	34
Rarely	1	2	-	1	4	14
Total						100

When asked to organisations that are stated to implement a rewarding system, how often they do implement it; the answers were ‘often’ in 34 percent of the times, ‘sometimes’ in 34 percent, ‘always’ in 17 percent and ‘rarely’ in 14 percent of the time.

28. Does the rewarding system increase participation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	6	11	4	6	27	93
No	1	1	-	-	2	7
Total						100

When asked to what extent does rewarding system increases participation, the answers were positive in 97 percent of the time. This shows that related organisations do have a positive attitude towards rewarding system.

28. Ödül sistemi katılımı artırıyor mu?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	6	11	4	6	27	93
Hayır	1	1	-	-	2	7
Toplam						100

Ödül sistemi uygulayan kuruluşlara ödül sisteminin katılımı ne yönde etkilediği sorulduğunda %97 oranında katılımı arttırdığı cevabı alınmıştır. Bu da ilgili kuruluşların ödüllendirme sistemine sıcak baktıklarını göstermektedir.

29. Diğer sivil toplum kuruluşlarıyla/diğer kuruluşlarla ortak faaliyetler düzenliyor musunuz?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	9	28	6	11	54	92
Hayır	2	1	1	1	5	8
Toplam						100

Diğer sivil toplum kuruluşlarıyla/diğer kuruluşlarla ortak faaliyetler düzenlediğini belirten kuruluşların oranı %92'dir. Ankete katılanların büyük bir kısmı düzenlediği faaliyetlerde başka kuruluşlarla birlikte çalışmaktadırlar.

30. Bu faaliyetlerde kuruluşunuzu tanıtmak için yeterli fırsatı bulabiliyor musunuz?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	8	25	4	11	48	89
Hayır	1	3	2	-	6	11
Toplam						100

Bir önceki soruda ortak faaliyet düzenlediklerini belirten kuruluşlara bu kez düzenledikleri faaliyetlerde kendilerini tanıtmak için ellerine yeterince fırsat geçip geçmediği sorulduğunda %89 oranında kendilerini tanıtmak için fırsat yakalayabildiklerini belirtmişlerdir.

29. Do you organize partner activities with other civil society organisations/other institutions?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	9	28	6	11	54	92
No	2	1	1	1	5	8
Total						100

The rate of organisations stated to have implemented joint organisations with other civil society organisations/institutions is 92 percent. Most of the organisations who have participated in the survey do implement their activities in partnership with other organisations.

30. Do you find enough time to introduce/present your organisations during these activities?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	8	25	4	11	48	89
No	1	3	2	-	6	11
Total						100

When asked whether they find enough opportunities to introduce/present their organisations during those activities to those organisations who in the previous question have stated to implement joint activities, they answered positively in 89 percent of the time.

31. Do these opportunities increase the number of members with active participation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	7	23	4	10	44	88
No	1	3	1	1	6	12
Total						100

When asked whether these events increase the number of active participation or not to those organisations who in the previous question have stated to find enough time to introduce/present their organisations in the joint events, they answered positively in 88 percent of the time.

31. Elde ettiğiniz bu fırsat aktif katılım gösteren üyelerin sayısını artırıyor mu?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	7	23	4	10	44	88
Hayır	1	3	1	1	6	12
Toplam						100

Kuruluşların ortaklaşa düzenledikleri faaliyetlerde kendilerini yeterince ifade edebilmek için fırsat yakalayan kuruluşlara bu fırsatların aktif katılımı artırıp artırmadığı sorulduğunda %88 oranı ile aktif katılım gösteren üyelerin sayısında artış olduğunu belirtmişlerdir.

32. Türkiye’de güçlü ve etkili bir sivil toplumun var olduğunu düşünüyor musunuz?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	-	5	2	2	9	16
Hayır	4	9	1	1	15	27
Yeni yeni gelişmekte	6	15	4	7	32	57
Fikrim yok	-	-	-	-	-	-
Toplam						100

Türkiye’de güçlü ve etkili bir sivil toplumun var olduğunu düşünenlerin oranı oldukça düşüktür. Yeni yeni gelişmekte olduğunu düşünenlerin oranı %57 iken güçlü ve etkili bir sivil toplumun olmadığını düşünenlerin oranı %16’dır.

33. Türkiye’de güçlü ve etkili bir sivil toplumun oluşumunu sağlayan unsur/unsurlar nedir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Dünyadaki genel eğilime bağlı olarak hükümetlerin STK’ları önemsemek durumunda kalması	6	19	4	6	35	45
Eğitim seviyesinin yükselmesi	2	10	5	2	19	25
Medya ve teknoloji alanında yaşanan gelişmeler	3	2	3	9	17	22
Diğer	3	-	2	1	6	8
Toplam						100

Türkiye’de güçlü ve etkili bir sivil toplumun oluşumunu sağlayan unsur/unsurların neler olduğu sorulduğunda dünyadaki genel eğilime bağlı olarak hükümetlerin STK’ları

32. Do you think in Turkey there exists a strong and effective civil society?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	-	5	2	2	9	16
No	4	9	1	1	15	27
Recently developing	6	15	4	7	32	57
Have no idea	-	-	-	-	-	-
Total						100

The number of those who think that in Turkey there exists a strong and effective civil society is significantly low. The rate is 57 percent for those who think it is recently developing and 16 percent for those who don't think a strong and effective civil society exists.

33. What is/are the feature(s) for a strong and effective civil society in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
The fact that the government has to give high regard to NGOs in line with the global tendencies	6	19	4	6	35	45
Increase in level of education	2	10	5	2	19	25
Developments in fields of media and technology	3	2	3	9	17	22
Other	3	-	2	1	6	8
Total						100

When asked of the feature(s) for a strong and effective civil society in Turkey, 45 percent of the respondents have pointed to the need that the government should give high regard to NGOs in line with the global tendencies in the world. The need for increase in level of education came second with 25 percent, as developments in media and technology came third with a rate of 22 percent.

34. What are the obstacles standing in the way of having a strong and effective civil society in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Non-existence of a historical tradition	5	6	-	1	12	15
Problems pertaining to cultural and social structures	3	15	3	9	30	37
Economic problems	4	5	9	6	24	30
Low level of education	1	7	1	4	13	16
Other	-	2	-	-	2	2
Total						100

önemsemek durumunda kalması %45 oranı ile ilk sırada yer almaktadır. Eğitim seviyesinin yükselmesi %25 oran ile ikinci sırada yer alırken %22 oranı ile medya ve teknoloji alanında yaşanan gelişmeler üçüncü sırada yer almaktadır.

34. Türkiye’de güçlü ve etkili bir sivil toplumun oluşumunun önünde yer alan engel/engeller nedir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Tarihsel bir geleneğin olmaması	5	6	-	1	12	15
Kültürel ve toplumsal yapıdan kaynaklanan sorunlar	3	15	3	9	30	37
Ekonomik sorunlar	4	5	9	6	24	30
Eğitim seviyesinin düşüklüğü	1	7	1	4	13	16
Diğer	-	2	-	-	2	2
Toplam						100

Türkiye’de güçlü ve etkili bir sivil toplumun oluşumunun önünde yer alan engel/engeller sorulduğunda kültürel ve toplumsal yapıdan kaynaklanan sorunların ilk sırada yer aldığı görülmektedir. %30 ile ekonomik sorunlar ikinci sırada yer alırken onu %16 ile eğitim seviyesinin düşüklüğü ve %15 ile tarihsel bir geleneğin olmaması takip etmektedir.

35. Türkiye’deki sivil toplumla ilgili aşağıda yer alan görüşlerden hangilerine katıldığınızı belirtir misiniz?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Toplumun belirli bir kesimini kapsamaktadır	4	9	-	3	16	29
Bütün toplumsal kesimleri kapsamaktadır	1	7	2	-	10	18
STK’nın yapısına göre değişir	5	13	4	7	29	52
Fikrim yok	-	-	1	-	1	2
Toplam						100

Ankete katılan kuruluşların %52’si Türkiye’de sivil toplum kavramının STK’nın yapısına göre değiştiğini düşünmektedir. %29’u toplumun belli bir kısmını kapsadığını düşünürken %18’i bütün toplumsal kesimleri kapsadığını düşünmektedir. %2 oranıyla bir kişi de fikrinin olmadığını belirtmiştir.

When asked of the obstacles standing in the way of having a strong and effective civil society in Turkey, it is seen that problems pertaining to cultural and social structures came in first place. Economic problems come in second place with 30 percent, followed by low level of education with 16 percent and non-existence of a historical tradition with 15 percent.

35. Could you indicate to which one of the below statements about civil society in Turkey do you agree with?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
It covers a portion of society	4	9	-	3	16	29
It covers all social groups	1	7	2	-	10	18
Depends on the nature of the NGO	5	13	4	7	29	52
Have no idea	-	-	1	-	1	2
Total						100

52 percent of the organisations having participated in the survey suggested that the nature of the NGO determines what we mean by the concept civil society. 29 percent think that civil society covers only a portion of the society whereas 18 percent says it covers all social groups. One person has stated that he/she has no idea.

36. Civil society organisations in Turkey,						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Participate into building of social consensus	1	4	-	-	5	9
Give voice to the society	2	5	1	3	11	20
Does both of the above two	3	17	5	5	30	54
Does none of the above two	4	2	1	2	9	16
I have no idea	-	1	-	-	1	2
Total						100

54 percent of those who participate in the survey think that civil society organisations both participate into building of social consensus and give voice to the society. While 20 percent thinks that it only gives voice to the society, the remaining 9 percent thinks that it only participates into building of social consensus. 9 people representing 16 percent of respondents are of the opinion that it does none of the two.



36. Türkiye'de sivil toplum kuruluşları,						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Toplumsal uzlaşmaya katkıda bulunmaktadır	1	4	-	-	5	9
Toplumun sesini dile getirmektedir	2	5	1	3	11	20
Her ikisini de sağlamaktadır	3	17	5	5	30	54
Her ikisini de sağlamamaktadır	4	2	1	2	9	16
Fikrim yok	-	1	-	-	1	2
Toplam						100

Ankete katılanların %54'ü sivil toplum kuruluşlarının hem toplumsal uzlaşmaya katkıda bulunduğunu hem de toplumun sesini dile getirdiğini düşünmektedir. %20'si toplumun sesini dile getirdiğini düşünürken %9'u toplumsal uzlaşmaya katkıda bulunduğunu düşünmektedir. %16 oranıyla 9 kişi ise her ikisini de sağlamadığını belirtmiştir.

37. Türkiye'de özellikle toplumsal konularda STK'lara aktif katılım düzeyi sizce nedir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Yeterli	-	-	-	-	-	-
Kısmen yeterli	3	7	3	5	18	32
Yetersiz	7	22	4	5	38	68
Fikrim yok	-	-	-	-	-	-
Toplam						100

Türkiye'de özellikle toplumsal konularda STK'lara aktif katılım düzeyinin yeterli olduğunu düşünen hiçbir kuruluş bulunmamaktadır. %32 oranla kısmen katılım olduğu düşünülse de %68 oranı ile katılımların yetersiz olduğu görüşü daha belirgindir.

38. Türkiye'de gönüllülük yeterince gelişmiş midir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	-	-	-	-	-	-
Hayır	6	14	3	4	27	49
Yeni yeni gelişmekte	4	14	4	6	28	51
Fikrim yok	-	-	-	-	-	-
Toplam						100

37. What do you think is the level of participation to NGOs in Turkey, especially with regards to social issues?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Sufficient	-	-	-	-	-	-
Partly sufficient	3	7	3	5	18	32
Insufficient	7	22	4	5	38	68
I have no idea	-	-	-	-	-	-
Total						100

Especially with regards to social issues, there are no organisations that find the level of social participation to NGOs sufficient in Turkey. Despite the fact that 32 percent of participants think there is partial participation, the view that it is insufficient is evident with a rate of 68 percent.

38. Is voluntarism sufficiently advanced in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	-	-	-	-	-	-
No	6	14	3	4	27	49
Recently developing	4	14	4	6	28	51
I have no idea	-	-	-	-	-	-
Total						100

In line with the previous question, participants think in 51 percent that voluntarism in Turkey is recently developing, and 49 percent think it has not sufficiently developed. There is no single organisation that agrees with the view that voluntarism in Turkey is sufficiently advanced.

39. Do you think that NGOs sufficiently manage to attract volunteers to their activities?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	1	2	1	1	5	9
No	9	26	6	9	50	91
Total						100

Bir önceki soruya paralel olarak kuruluşlar Türkiye’de gönüllülüğün %51 oran ile yeni yeni geliştiğini düşünmekte, %49 oran ile de gelişmediğini düşünmektedir. Türkiye’de gönüllülüğün yeterince geliştiğini düşünen hiçbir kuruluş bulunmamaktadır.

39. Sizce STK'lar gönüllüleri yeterince faaliyetlerine çekebiliyorlar mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	1	2	1	1	5	9
Hayır	9	26	6	9	50	91
Toplam						100

Ankete katılan üyelerin büyük çoğunluğu STK’ların gönüllüleri faaliyetlerine çekemediğini düşünmektedir. Bu Türkiye’de ilgili kurumların gönüllüleri kendilerine çekmeleri için bazı stratejiler geliştirmesi gerektiğini göstermektedir.

40. Türkiye’de insanlar toplumsal sorunların çözüm sürecine aktif olarak katılıyorlar mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Katılıyorlar	-	-	-	-	-	-
Kısmen katılıyorlar	6	20	6	7	39	71
Katılmıyorlar	4	8	1	3	16	29
Toplam						100

Ankete cevap verenler arasında Türkiye’de insanların toplumsal sorunların çözüm sürecine aktif olarak katıldığını düşünen hiçbir kuruluş bulunmamaktadır. Kısmen katılım olduğunu düşünenlerin oranı %71 iken katılımın olmadığını düşünenlerin oranı %29’dur.

41. Türkiye’de insanların toplumsal sorunların çözümüne aktif katılımları sorunun çözümüne olumlu katkı yapar mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	10	25	7	10	52	95
Hayır	-	3	-	-	3	5
Toplam						100

Big majority of the survey participants are of the view that NGOs are unable to attract volunteers to their activities. This indicates that some organisations should adopt certain strategies to attract them.

40. Do people actively participate into processes of resolving social problems in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
They do	-	-	-	-	-	-
Partly they do	6	20	6	7	39	71
They don't	4	8	1	3	16	29
Total						100

There are no participant organisations that think people actively participate into processes of resolving social problems in Turkey. The rate of those who think they partly do is 71 percent while this is 29 percent for those who don't think people participate.

41. Does active participation of people into resolving of social problems in Turkey make positive contribution to the process?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	10	25	7	10	52	95
No	-	3	-	-	3	5
Total						100

Big majority of the respondents are of the view that active participation of people into resolving of social problems in Turkey make positive contribution to their resolution.

42. What is the most important obstacle in the way of active participation in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Financial problems	5	5	4	2	16	29
Legal barriers	-	5	1	1	7	13
Social barriers	4	12	2	4	22	40
Family	-	-	-	-	-	-
Other	1	6	-	3	10	18
Total						100

Ankete cevap veren kuruluşların büyük çoğunluğu Türkiye’de insanların toplumsal sorunların çözümüne aktif katılımlarının sorunun çözümüne olumlu katkı yapacağını düşündüğünü belirtmektedir.

42. Türkiye’de aktif katılımın önündeki en önemli engel sizce nedir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Finansal sorunlar	5	5	4	2	16	29
Yasal engeller	-	5	1	1	7	13
Toplumsal engeller	4	12	2	4	22	40
Aile	-	-	-	-	-	-
Diğer	1	6	-	3	10	18
Toplam						100

Türkiye’de aktif katılımın önündeki en önemli engelin %40 oranı ile toplumsal engeller olduğu düşünülmektedir. %29 oran ile finansal sorunlar ikinci sırada yer almaktadır. %13 ile yasal engeller üçüncü sırada yer alırken aileyi aktif katılımın önünde engel olarak gören hiçbir kuruluş bulunmamaktadır. Diğer seçeneğini seçenler ise bu engellerin politik, sosyal, kültürel ve eğitim eksikliği olduğunu düşünmektedir.

43. Türkiye’de hükümetler STK’yı yeteri kadar önemsiyor mu?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet, önemsiyorlar	2	7	2	3	14	25
Hayır, önemsemiyorlar	8	21	5	7	41	75
Toplam						100

Türkiye’de hükümetlerin STK’ları yeteri kadar önemsemediği düşünülmektedir. Önemsendiğini düşünen kuruluşların oranı sadece %25’tir.

The single most important obstacle in the way of active participation in Turkey is perceived to be social barriers among participants, with a rate of 40 percent. Financial problems rank as second with 29 percent, legal barriers third with 13 percent, while there is no organisation that see family as an obstacle in the way of active participation. Those who have selected the “other” option stated political, social, cultural and educational reasons.

43. Do governments sufficiently prioritize NGOs in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes, they do	2	7	2	3	14	25
No, they don't	8	21	5	7	41	75
Total						100

In Turkey the prevalent thought is that governments do not sufficiently prioritize NGOs. The rate of organisations who think that they do is 25 percent.

44. Which one of the following would you consider as a reason for governments to prioritize NGOs in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
They perceive NGOs as helpers for themselves	-	1	2	-	3	10
They prioritize with a sense of obligation due to EU membership standards and politics.	5	10	-	6	21	72
To prevent the human capital that NGOs represent from doing critical politics	1	-	-	-	1	3
Other	-	2	-	1	3	10
I have no idea	-	-	1	-	1	3
Total						100

When asked to organisations who think that governments do prioritize NGOs the reasons behind it, 72 percent connected it with concerns like EU membership, politics and the like. With a 10 percent rate, the second ranking option is that governments perceive NGOs as helpers for themselves. There is only one private sector organisation who thinks that governments support NGOs to prevent the human capital that NGOs represent from doing critical politics.

44. Türkiye’de hükümetlerin STK’ları önemseme nedeni aşağıdakilerden hangisi olabilir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
STK’ları kendilerine yardımcı kuruluş olarak görmeleri	-	1	2	-	3	10
Avrupa Birliği’ne üyelik, siyaset vb. kaygılardan dolayı zorunlu olarak önemsemeleri	5	10	-	6	21	72
STK’ların barındırdığı insan gücünün muhalefet yapmasını engelleyebilmek için	1	-	-	-	1	3
Diğer	-	2	-	1	3	10
Fikrim yok	-	-	1	-	1	3
Toplam						100

Türkiye’de hükümetlerin STK’ları önemsedini düşünen üyelere nedeni sorulduğunda ilk sırada %72 ile Avrupa Birliği’ne üyelik, siyaset vb. kaygılardan dolayı zorunlu olarak önemsemeleri seçeneği yer almaktadır. Daha sonra %10 oranıyla hükümetlerin STK’ları kendilerine yardımcı kuruluş olarak görmeleri gelmektedir. STK’ların barındırdığı insan gücünün muhalefet yapmasını engelleyebilmek için hükümetler tarafından desteklendiğini düşünen 1 adet özel sektör kuruluşu bulunmaktadır.

45. Türkiye’de hükümetlerin STK’ları önemsememe nedeni aşağıdakilerden hangisi olabilir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Muhalefetten ve eleştiriden hoşlanmamaları	6	17	4	7	34	71
STK’ların güven verici olmamaları	-	4	1	-	5	10
Fikrim yok	2	-	1	-	3	6
Diğer	-	4	-	2	6	13
Toplam						100

Türkiye’de hükümetlerin STK’ları önemsemediğini düşünenlere nedeni sorulduğunda ilk sırada %71 oran ile muhalefetten ve eleştiriden hoşlanmamaları gelmektedir. %10 oran ile STK’ların güven verici olmamaları ikinci sırada yer almaktadır. Fikir beyan etmeyenlerin oranı %6’dır. Diğer seçeneğini seçenlerin verdiği cevaplar ise demokrasi geleneğinin yeterince gelişmemiş olması, hükümetlerin merkezîyetçi ve otoriter olması şeklinde sıralanmaktadır.

45. Which one of the following would you consider as the reason for governments not to prioritize NGOs in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
The fact that they don't enjoy opposition and critics	6	17	4	7	34	71
The fact that NGOs are not trustworthy	-	4	1	-	5	10
I have no idea	2	-	1	-	3	6
Other	-	4	-	2	6	13
Total						100

When asked to organisations who think that governments don't prioritize NGOs the reasons behind it, 71 percent mentioned the observation that it is due to their not enjoying of opposition and critics. The fact of governments finding NGOs untrustworthy ranks as second reason, with a rate of 10 percent. Those who have no idea represent 6 percent of the replies. Those who choose the "other" option stated lack of strong democracy tradition, authoritarian and centralist tendencies of governments as their listed reasons.

46. Are the current laws in Turkey regulated in a way to sufficiently guarantee the establishment and activities of NGOs?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	2	6	2	5	15	27
No	8	22	5	5	40	73
Total						100

73 percent of the participant organisations do not think that current laws in Turkey are regulated in a way to sufficiently guarantee the establishment and activities of NGOs.

47. How does state approach NGOs in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Approaches positively and wants to cooperate	1	2	1	2	6	11
Supports only externally	2	3	3	4	12	22
Neither positive nor negative	2	11	3	1	17	31
Is not willing to cooperate	4	7	-	3	14	25
Approaches negatively	1	5	-	-	6	11
Total						100

46. Türkiye’de mevcut yasalar STK’ların kuruluş ve etkinliklerini yeteri kadar güvence altına alacak biçimde düzenlenmiş mi?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	2	6	2	5	15	27
Hayır	8	22	5	5	40	73
Toplam						100

Ankete cevap veren kuruluşlar %73 oran ile Türkiye’de mevcut yasaların STK’ların kuruluş ve etkinliklerini yeteri kadar güvence altına alacak biçimde düzenlenmediğini düşünmektedir.

47. Türkiye’de devlet STK’lara nasıl yaklaşıyor?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Olumlu yaklaşıyor ve işbirliği yapmak istiyor	1	2	1	2	6	11
Sadece dışarıdan destekliyor	2	3	3	4	12	22
Ne olumlu ne de olumsuz	2	11	3	1	17	31
İşbirliğine girmek istemiyor	4	7	-	3	14	25
Olumsuz yaklaşıyor	1	5	-	-	6	11
Toplam						100

Araştırmaya katılanların %31 oran ile Türkiye’de devletin STK’lara ne olumlu ne de olumsuz yaklaştığı düşünülmektedir. İşbirliğine girmek istemediğini düşünenlerin oranı %25 iken sadece dışarıdan desteklediğini düşünenlerin oranı %22’dir. Olumlu yaklaşım işbirliği yapmak istediğini düşünenlerin oranı ise sadece %11’dir. Olumsuz yaklaştığını düşünenlerin oranı da aynı şekilde %11’dir.

48. Türkiye’de gönüllülüğü ve aktif katılımı artırmak için aşağıdakilerden hangisi yapılmalıdır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Finansal destek vermek gerekir	3	13	5	5	26	32
Bilinçlendirme yapmak lazım	8	17	6	9	40	49
Zaman yaratmak lazım	-	2	1	2	5	6
İlgili yasaları değiştirmek lazım	2	3	1	2	8	10
Diğer	-	2	-	-	2	2
Toplam						100

31 percent of survey participants are of the opinion that state in Turkey has neither positive, nor negative attitude towards NGOs. The rate of those who think that state is not willing to collaborate is 25 percent, while this is 22 percent for those who think that it only supports externally. Those who think that state has a positive approach and wants to cooperate are only 11 percent of the respondents. Similarly 11 percent are of the opinion that it approaches negatively.

48. Which one of the following should be done in order to enhance voluntarism and active participation in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Financial support is needed	3	13	5	5	26	32
Awareness raising is necessary	8	17	6	9	40	49
Time should be allocated	-	2	1	2	5	6
Relevant legislative changes should be made	2	3	1	2	8	10
Other	-	2	-	-	2	2
Total						100

The rate of those who think that awareness raising is necessary in order to enhance voluntarism and active participation is 49 percent. The perceived need for financial support ranks second with a rate of 32 percent. Those who think relevant legislative changes should be made and time should be allocated have a representation rate of 10 percent and 6 percent respectively.

49. Should practices to enhance voluntarism and active participation in Turkey be shared with other organisations?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	10	28	5	10	53	96
No	-	-	2	-	2	4
Total						100

Except for the 2 public institutions, all the members among the survey participants believe that practices to enhance voluntarism and active participation in Turkey should be shared with other organisations.



Türkiye’de gönüllülüğü ve aktif katılımı arttırmak için bilinçlendirme yapılması gerektiğini düşünenlerin oranı %49’dur. İkinci sırada ise %32 oran ile finansal destek verilmesi gerektiği yer almaktadır. İlgili yasaları değiştirmek gerektiğini düşünenlerin oranı %10 iken zaman yaratılmalı diyenlerin oranı %6’dır.

49. Türkiye’de gönüllülüğü ve aktif katılımı arttırmak için gerekli uygulamalar başka kuruluşlarla paylaşılmalı mıdır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	10	28	5	10	53	96
Hayır	-	-	2	-	2	4
Toplam						100

Kamu kuruluşlarından 2 tanesi dışında ankete cevap veren tüm üyeler Türkiye’de gönüllülüğü ve aktif katılımı arttırmak için gerekli uygulamaların başka kuruluşlarla paylaşılması gerektiğini düşünmektedir.

50. Aktif katılımı ilgili proje bazlı destekler gerekli midir?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	10	27	7	10	54	98
Hayır	-	1	-	-	1	2
Toplam						100

Ankete cevap veren hemen hemen tüm kuruluşlar aktif katılımı ilgili proje bazlı desteklerin gerekli olduğunu düşünmektedir.

51. Türkiye’de gönüllülüğü ve aktif katılımı arttırmak için hangi araçlar kullanılmalıdır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
TV	6	18	5	10	39	30
İnternet	7	21	6	6	40	31
Stant	3	7	4	2	16	12
Reklam/Afiş	5	11	6	4	26	20
Miting	2	3	2	1	8	6
Toplam						100

50. Is project based support needed in relation to active participation						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	10	27	7	10	54	98
No	-	1	-	-	1	2
Total						100

Almost all of the respondents of the survey have stated that project based support is needed in relation to active participation.

51. Which tools should be used to enhance voluntarism and active participation in Turkey?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
TV	6	18	5	10	39	30
Internet	7	21	6	6	40	31
Stand	3	7	4	2	16	12
Commercial/Poster	5	11	6	4	26	20
Demonstration	2	3	2	1	8	6
Total						100

Internet and TV have been the most widely selected options as occupying the most space in our lives when asked of the tools to be used to enhance voluntarism and active participation in Turkey. Aside from these, commercial/posters have been the other widely selected option. To open a stand and organisation of a demonstration are also considered to be useful for outreaching people.

52. Which of the following should be implemented in order to promote voluntarism?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Community Service Practices should be part of the curricular starting with primary education	2	6	3	3	14	26
NGO's should be promoted in press	1	3	-	-	4	8
Public should be informed through stands in public spaces	2	-	-	1	3	6
Budget should be allocated from treasury for the societal organisation	1	4	1	2	8	15
All	3	14	3	4	24	45
Total						100

Türkiye’de gönüllülük ve aktif katılımı arttırmak adına hangi araçlar kullanılarak kişilere daha kolay ulaşılacağı sorulduğunda günümüzde insanların hayatında en çok yer alan internet ve TV en çok tercih edilen seçenekler olmuştur. Bunların dışında reklam/afiş en çok seçilen araçlardan bir diğeri olmuştur. Stant kurmanın ve mitinglerin de insanlara ulaşmada kullanılabileceği düşünülmektedir.

52. Gönüllüğün geliştirilmesi konusunda aşağıdakilerden hangisi yapılmalıdır?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
İlköğretimden başlanarak Topluma Hizmet Uygulamaları dersi okutulmalıdır	2	6	3	3	14	26
Basın-Yayın organlarında STK'lar teşvik edilmelidir	1	3	-	-	4	8
Kamusal alanlarda stantlar yoluyla halk bilgilendirilmelidir	2	-	-	1	3	6
Hazineden toplumun örgütlenmesi için bütçe ayrılmalıdır	1	4	1	2	8	15
Hepsi	3	14	3	4	24	45
Toplam						100

Ankete katılan üyelere gönüllülüğün geliştirilmesi konusunda neler yapılabileceği sorulduğunda %26’sı ilköğretimden başlanarak Topluma Hizmet Uygulamaları dersinin konulması gerektiğini düşünmektedir. O yaşlarda yapılan bilinçlendirmenin hayat boyu etkisinin süreceği düşünüldüğünde bu seçeneğin en yüksek oranda seçilmesi olağan bir durumdur. Hazineden toplumun örgütlenmesi, bir araya gelmesi için bütçe ayrılması gerektiğini düşünenlerin oranı ise %15’tir. Basın yoluyla STK'lara katılımın teşvik edilmesi gerektiğini düşünenler ise %8 oranındadır. Stantlar kurularak STK'ları tanıtmak gönüllülüğün gelişmesine katkı sağlar diyenlerin oranı ise %6’dır. Tüm seçeneklerin birlikte uygulanması gerektiğini düşünenlerin oranı ise %45’tir.

53. Kuruluşunuzun gönüllü çalışana ihtiyacı var mı?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	5	22	5	9	41	77
Hayır	4	5	2	1	12	23
Toplam						100

In response to what should be done to promote voluntarism, 26 percent of the respondents stated that Community Service Practices should be in place starting with primary school. It is only normal that this option has received such high selection rate, since awareness adopted at such early age is considered to last for a life-long period. The rate of those who think that budget should be allocated from treasury for the societal organisation and meetings are 15 percent. 8 percent believe that NGO participation should be promoted via press visibility. Those who think that opening stands to promote NGOs will help voluntarism are 6 percent in total. Finally, 45 percent of the participants think that all of the measures should be implemented simultaneously.

53. Do you need volunteers in your organisation?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	5	22	5	9	41	77
No	4	5	2	1	12	23
Total						100

Organisations have responded positively in 77 percent of the time when asked if they needed volunteers in their organisation. This need is more evident in associations.

54. Would you like to employ interns as volunteers?						
	Private sector	Association	Public	Foundation	Total	Percent
Yes	7	27	6	8	48	91
No	2	-	1	2	5	9
Total						100

In parallel to the previous question, organisations are willing to employ interns as volunteers with a rate of 91 percent. All the associations have replied this question positively.

3- VOLUNTARISM AND ACTIVE PARTICIPATION STRATEGY PAPER

The above survey results were presented to and discussed with the Anna Lindh Foundation Turkey Network members in 16 June 2011, with an eventual things-to-do list on the issue of Voluntarism and Active Participation in Turkey listed as follows. The list of things to do for



Üyelere kuruluşlarında gönüllü çalışana ihtiyaçları olup olmadığı sorulduğunda %77 oran ile ihtiyaçları olduklarını belirtmişlerdir. Özellikle derneklerde bu durum daha da belirgindir.

54. Stajyer gönüllü çalıştırmak ister misiniz?						
	Özel Sektör	Dernek	Kamu	Vakıf	Toplam	Yüzde
Evet	7	27	6	8	48	91
Hayır	2	-	1	2	5	9
Toplam						100

Bir önceki soruya paralel olarak üyeler %91 oranında kuruluşlarında stajyer gönüllü çalıştırmak istemektedirler. Ankete katılan derneklerin hepsinin bu soruya evet olarak cevap verdiği görülmektedir.

3- GÖNÜLLÜLÜK VE AKTİF KATILIM STRATEJİ BELGESİ

Yukarıdaki anket sonuçları 16 Haziran 2011 tarihinde AnnaLindh Vakfı Türkiye ağı üyelerine sorulmuş ve anket sonuçları tartışılarak Türkiye'nin Gönüllük ve Aktif katılım konusunda yapması gerekenler aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur. Kamu kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ve Özel Sektörün gönüllülük ve aktif katılımı artırmak için yapması gerekenler aşağıda sırasıyla ele alınmıştır.

Kamu Kuruluşları

- STK'nın ve gönüllülüğün önündeki engellerin kaldırılması gerekmektedir.
- Devletin gönüllülük ve aktif katılımı teşvik etmesi gerekmektedir.
- STK'ların meclise aktif katılımı sağlanmalı, kendisiyle ilgili konuları içeren komisyonlarda yer alıp söz hakkına sahip olmalıdır.
- Meclisteki ilgili komisyonlara STK'lar aktif katılabilir.
- Belediyelerin yapacağı "katılımcı bütçe uygulamaları" gibi çalışmalarda bireylerin aktif katılımı sağlanmalıdır.
- Siyasi partilerle ilgili düzenlemelerde STK'ların aktif katılımı sağlanmalıdır.
- Belediyeler bünyesinde STK'ları ve bireyleri kapsayacak bir yapı oluşturulmalıdır.
- İllerde ve ilçelerde STK faaliyetlerini ve bilgilerini gösteren dijital veri tabanı/ platformlar oluşturulmalıdır.

Public Institutions, Non-Governmental Organisations and Private Sector can be listed as follows.

Public Institutions

- Barriers in the way of NGOs and voluntarism should be removed.
- State should take measures to promote and create incentives for voluntarism and active participation.
- Active participation of NGOs into parliament should be promoted, as they should be part of and have a say in relevant commissions
- NGOs should be able to actively participate in relevant commissions in the parliament.
- Active participation of individuals must be ensured in “participatory budgeting practices” in municipalities.
- In regulations on political parties, active participation of NGOs must be ensured.
- An organisational structure including NGOs and individuals must be established within municipalities.
- Digital database/platforms must be established within cities and districts, where general information and activities on NGOs would be accessible.

Non-Governmental Organisations

- Effective and successful cases must be introduced with other organisations.
- Good and effective use of resources must be achieved.
- NGOs should be encouraged to learn about and meet with each other.
- Collaboration among NGOs should be enhanced.
- Grant and funding organisations should adequately monitor the grantee organisations. What’s more, grants should be made available in a just manner.
- Benefits of voluntarism for young people should be demonstrable. Moreover, personal benefits should be prioritised.
- Work must be done and views must be expressed in every possible platform to move obstacles standing in the way of freedom of expression and voluntarism.
- NGOs should include NGOs within decision making processes.
- NGOs should train volunteers on voluntarism and develop their networks by expanding it closer to the local.
- NGOs should support each other on matters of promotion and communication.

Sivil Toplum Kuruluşları

- Etkili ve başarılı örneklerin diğer kurum ve kuruluşlara anlatılması gerekmektedir.
- Kaynakların iyi ve etkin kullanımı sağlanmalıdır.
- STK'ların birbirlerini tanması teşvik edilmelidir.
- STK'lar arasında iş birliğinin artırılması gerekmektedir.
- Kaynak veya hibe veren kuruluşlar kaynak alan kurumların takibini düzgün bir şekilde yapmalıdır. Ayrıca, hibelerin adil dağıtılması sağlanmalıdır.
- Gönüllülüğün kişiye katkısı olduğunu göstermek gerekir. Ayrıca bireysel kazanımların öne çıkarılması sağlanmalıdır.
- İfade özgürlüğü ve gönüllük üzerinde olan engellerin kaldırılması için çalışmalar yapılmalı ve her platformda dile getirilmelidir.
- STK'lar gönüllülerini karar mekanizmasına dahil etmelidir.
- STK'lar gönüllülük konusunda gönüllülere eğitim vermeli ve bu teşvik edilmelidir.
- STK'lar organizasyon yapılarını güçlendirilmeli ve ağlarını yerele yayarak geliştirmelidirler.
- STK'lar tanıtım ve iletişim konusunda birbirlerine destek vermelilerdir.
- STK'lar ağlar oluşturarak bilginin halka yayılmasında birbirlerine yardımcı olmalıdırlar.
- STK'lar kendi üyeleri ve gönüllüler arasında motive edici çalışmalar yapmalı ve onları çalışmaların sürdürülebilir olduğuna inandırmalıdırlar.
- STK'ların kurumsallaştırılması ve gönüllülere alt yapı sağlamak üzere kurumsal hafıza oluşturulması gerekmektedir.
- STK'lar yönlendirici ve kolaylaştırıcı olmalıdır.
- STK'lar gönüllük konusunda strateji oluşturmalıdır.
- STK'lar gönüllük üzerine eğitici çalışmalar yapılmalıdırlar.
- STK'lar kariyerlerini destekleyecek faaliyetlerde bulunmalıdır. Gönüllülük bir belge ile desteklenmelidir(Youthpassgibi bir belge oluşturulup kabul görülmesi için çalışmalar yapılmalıdır.)
- Gönüllülük sertifikası olan Youthpass'ın Türkiye'de yaygınlaşması ve kabul edilmesi sağlanmalıdır.
- Gönüllülük sertifikası verilebilmesi için ön çalışmalar yapılmalıdır.

- NGOs should help each other by way of forming networks in spreading the news to the public.
- NGOs should organize activities that are motivating for their members and volunteers and make sure that these activities are sustainable.
- In order to ensure institutionalization and provision of infrastructure for volunteers, a running system of organisational memory must be generated.
- NGOs must have a function to guide and to facilitate.
- NGOs must establish strategies on voluntarism.
- NGOs should implement educative trainings on voluntarism.
- NGOs should support volunteers in a way to help them with their careers. Voluntarism should be accompanied with an eventual certificate. (A document of the type of Youthpass must be agreed on and widely accepted.
- Youthpass as a certificate of voluntarism must be made popular and widely-accepted.
- Preliminary studies must be made for a voluntarism certificate.
- A joint platform for NGOs to seek volunteers must be formed.

Private sector

- Fundraising activities should be increased
- Corporate social responsibility awareness should be improved.
- Active voluntary participation of private sector employees in social responsibility projects should be encouraged.
- Private sector employees should be supported to be involved in social responsibility projects during their working hours.
- Private sector should support education.
- Private sector should contribute to the development of human resources within the field of social responsibility.
- Incentives must be given to make private sector opportunities available for voluntarism and active participation.

- STK'ların gönüllü bulmak ve gönüllü bulunmak üzere ortak kullanacağı bir platform oluşturulmalıdır.
- **Özel Sektör**
- Sponsorluk faaliyetlerinin artırılması gerekmektedir.
- Kurumsal sosyal sorumluluk bilinci geliştirilmelidir.
- Özel sektör çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine gönüllü olarak aktif katılımı desteklenmelidir.
- Özel sektör çalışanlarının çalışma saatleri içinde sosyal sorumluluk projelerinde yer alması sağlanmalıdır.
- Özel sektör eğitime destek vermelidir.
- Özel sektör sosyal sorumluluk alanında insan kaynaklarının geliştirilmesine katkıda bulunmalıdır.
- Özel sektör çalışanlarının gönüllülük ve aktif katılım adına açılması için teşvikler verilmelidir.

4- SONUÇ

Anna Lindh Vakfı, Akdeniz'in her iki kıyısındaki toplumların ve insanların, birbirlerine yaklaşması ve ortak projeler gerçekleştirmesi amacıyla kurulmuştur. Vakfın şu anda 3000'nin üzerinde üyeye sahiptir ve 43 ülkede ulusal düzeyde örgütlenmiştir. Vakıf, bölgenin ortak bir barış, istikrar ve refah alanı haline gelmesine katkı sağlamaya çalışmakta, farklı toplumlar arasındaki diyalogu geliştirmek için, kültürel alışverişi artırmaya yönelik proje ve çalışmalarını teşvik etmektedir.

Anna Lindh Vakfı Türkiye ağı, 2011 yılında step-4 kapsamında hızlı bir şekilde hazırladığı Türkiye Ağı Gönüllülük ve Aktif Katılım Anketi'ni üyelerin görüşüne sunarak bu raporu hazırlamıştır.

Raporda da görüldüğü gibi ALF Türkiye ağı üyeleri arasında gönüllüğün ve aktif katılımın gelişmekte olduğu ortaya çıkmaktadır. Türkiye'de gönüllük ve aktif katılımın artırılması için, kamunun, özel sektörün ve sivil toplum örgütlerinin yapması gerekenler mevcuttur.

5- CONCLUSION

Anna Lindh Foundation is founded upon the objectives of bringing together societies and people from both shores of Mediterranean and of generating joint projects. Foundation within its network has more than 3,000 members and is organised on a national level in 43 countries. Foundation strives to contribute to the building of common peace, stability and welfare zones within the region, and to promoting projects and activities towards developing mutual dialogue and cultural exchange among societies.

Anna Lindh Foundation Turkey network has very rapidly prepared this report within the scope of the step-4, based on the Turkey Network Evaluation Survey on Voluntarism and Active Participation to be presented it to its members.

As the outcomes of the report indicate, among ALF Turkey network members voluntarism and active participation is in a trend of improvement. To improve the situation, there are a list of things to do for the public institutions, private sector and civil society organisations.

